

LES CLEFS
 POUR METTRE EN PLACE
 UNE GOUVERNANCE
 PARTAGÉE
 PAR L'UNIVERSITÉ DU NOUS
(CO) BY-SA

CO-CONSTRUIRE UN CADRE DE SÉCURITÉ

- PROCESSUS D'ENTRÉE
- PROCESSUS DE SORTIE
- PROCESSUS D'EXCLUSION
- CADRE RELATIONNEL
- PROCESSUS DE GESTION DE CONFLITS
- RÉGULATIONS DES TENSIONS

CHOISIR UN PROCESSUS DE PRISE DE DÉCISION

- CULTIVER L'ART DE DÉCIDER
- CONSENTEMENT
 - ÉLECTION SANS CANDIDAT
 - GESTION PAR CONSENTEMENT

PILOTER L'ORGANISATION

MODÈLE DU VIVANT

- RAISON D'ÊTRE
- PILOTAGE DYNAMIQUE
- AGILITÉ (RESSENTIR ET AJUSTER)
- ICI ET MAINTENANT
- PROCHAIN PETIT PAS

STRUCTURER LE(S) CERCLE(S)

- ÉLIRE FACILITATEUR
- ÉLIRE SECRÉTAIRE (DÉTERMINER LE PREMIER LIEN)
- (ÉLIRE SECOND LIEN)

DÉFINIR QUI DÉCIDE QUOI?

- DÉFINIR LA RAISON D'ÊTRE DES RÔLES
- DÉFINIR LE PÉRIMÈTRES D'AUTORITÉ
- DÉTERMINER LES REDEVABILITÉS OU TÂCHES
- ATTRIBUER DES RÔLES

CULTIVER UNE POSTURE

- ÉCOUTER
- COOPÉRER
- LÂCHER PRISE
- RECONNAÎTRE SON EGO
- SE REMETTRE EN QUESTION
- S'OBSERVER [MÉTA-POSITION]
- LEADER/SOUTENEUR COOPÉRATIF
- SOUVERAINETÉ
- CONFIDENTIALITÉ
- BIENVEILLANCE

INTELLIGENCE COLLECTIVE

CRÉER DU NOUS

- FAIRE-ÊTRE ENSEMBLE
- RECONNAÎTRE LES RICHESSES

CO-CONSTRUIRE UN CADRE DE SÉCURITÉ

PERSONNE N'A RAISON CHACUN A SON POINT DE VUE

ESSAIMER

ÉVOLUTIVE

CO-CRÉÉE

VIVANTE

CLAIRE

HUM HUM HUM HUMOUR HUMILITÉ HUMANITÉ

DÉ-BOITER

CONFIANCE

«POUR, CONTRE, AVEC, SANS»

S'ENGAGER

LE CHEMIN AUTANT QUE LE RÉSULTAT

COOPÉRER