



www.universite-du-nous.org

## réinventons l'agir ensemble

« Les problèmes auxquels nous sommes confrontés ne peuvent être résolus par les mêmes niveaux de pensée que ceux qui les ont générés. »

Albert Einstein

## Le contexte

Cette citation nous invite à observer les modèles de gouvernance pyramidaux et centralisés, conçus pour l'ère industrielle, qui peinent à répondre aux enjeux actuels d'une société en profonde mutation.

Difficultés à décider ensemble, à s'écouter, à prioriser/synchroniser nos actions, à se faire confiance et à partager une vision ou un intérêt commun... autant de constats qui appellent à un changement en profondeur de notre façon de faire et de vivre ensemble. A. Einstein nous incite à faire l'hypothèse que pour tendre vers d'autres résultantes, nous sommes contraints d'envisager l'action collective et le management selon d'autres modalités.



## L'UdN à quoi ça sert ?

L'UNIVERSITE DU NOUS, est une organisation collective, créée en 2010 trouvant sa raison d'être dans le besoin croissant de mutation de notre monde pour faire face aux défis actuels que l'humanité doit relever.

L'UdN invite à rendre possible et active notre **posture de coopération**, avec soi, avec l'autre, avec ce qui nous entoure.

Par les outils de **gouvernance partagée** et d'**intelligence collective**, elle vient toucher au cœur et permet de comprendre que l'essentiel se passe au delà de l'outil.

« Le monde n'est pas tel qu'il est, il est tel que nous le faisons. Soyons le changement que nous voulons dans le monde. »

Gandhi

L'UdN rejoint de ce fait, les réseaux des personnes participant activement à la recherche de nouveaux possibles pour l'avenir.

L'UdN se propose d'être un espace où chaque Je peut apprendre, chercher, trouver, se tromper, construire par et à travers son expérience, et se nourrir de celle des autres.

### POSTURE DE COOPÉRATION

Attitude qui invite à envisager l'Autre comme un allié, favorisant au travers d'une relation gagnant-gagnant le  $1+1=3$ .

### GOVERNANCE PARTAGÉE

Cadre dans lequel nous élaborons et appliquons les règles de notre "faire ensemble" en relation d'équivalence.

### INTELLIGENCE COLLECTIVE

L'intelligence collective est la capacité d'un groupe de personnes à collaborer pour formuler son propre avenir et y parvenir en contexte complexe.

J-F Noubel

# L'UdN Une double expérience

## UN ESPACE DE RECHERCHE, UN LABORATOIRE D'EXPÉRIMENTATION DU « FAIRE ENSEMBLE »

L'UdN éprouve et utilise en interne des outils, processus et méthodes d'intelligence et de gouvernance collectives.

Le savoir-faire de l'UdN est par conséquent un savoir-faire concret. Tout ce que nous transmettons est issu de nos pratiques.

## DES ESPACES DE TRANSMISSION ET D'ACCOMPAGNEMENT

### ● ELLE ORGANISE DES SÉMINAIRES EXPÉRIENTIELS

#### Les Ateliers du Nous (AdN)

3 Jours durant les participants expérimentent différents processus (prise de décisions, intelligence collective, coopération...) sur la base de projets réels. Au delà de l'aspect technique, cela vient interroger la posture de chacun dans son rapport au groupe et au pouvoir.

#### le Parcours « Le leader et souteneur coopératif »

Il s'effectue à la suite de l'AdN pour les participants souhaitant approfondir et découvrir d'autres aspects de la gouvernance partagée (étapes, structuration, designs, écueils...).

C'est une expérience qui s'articule autour de la livraison d'une réalisation concrète collective offerte à un public à la dernière session.

### ● ELLE ACCOMPAGNE DES ORGANISATIONS

dans la construction ou l'évolution de leur « faire ensemble ». La posture de notre accompagnement consiste à co-construire étape par étape les modalités de mise en œuvre du pouvoir. Elle vise l'émergence de solutions spécifiques et s'appuie pleinement sur la réalité vécue par l'organisation et ses membres.



## L'UdN propose aussi son expertise et expérience à travers ●●●

● **DES JOURNÉES DE SENSIBILISATION** sur le sujet de la gouvernance. Outils expérimentés et développés en interne issus de la Sociocratie et de l'Holacracy™, échanges/présentations participative des enjeux de la gouvernance, du faire et du vivre ensemble.

● **DES JOURNÉES D'EXPLORATION SENSORIELLE**

Elles sont des opportunités pour découvrir et expérimenter certains principes de la coopération par différents exercices et pratiques inspirés de l'art du conte, du théâtre, de la musique, du taiji quan, du qi gong, de la pédagogie perceptive et de la danse.

La pédagogie sensorielle est au coeur des apprentissages dans nos séminaires et accompagnements.

● **DES ACCOMPAGNEMENTS INDIVIDUELS DE COACHING**

● **DES PARTIES DE JEU DU TAO** : jeu coopératif gagnant-gagnant.

● **DES SÉJOURS EN FAMILLE** pendant lesquels chacun-e partage une communication [comme uni dans l'action] bienveillante, autour de jeux coopératifs et de décisions partagées.

● **LA CO-CRÉATION DE FORMATS D'ÉVÈNEMENTS PARTICIPATIFS**

Assemblée Générale, forum, colloque.

